Приложение 4

|  |  |
| --- | --- |
| Государственное учреждение образования «Средняя школа № 3 г. Крупки» | УТВЕРЖДЕНОПриказ директора государственного учреждения образования«Средняя школа № 3 г. Крупки»от 04.01.2024 №12 |
| ПОЛОЖЕНИЕ  |  |

об установлении надбавок работникам государственного учреждения образования «Средняя школа № 3 г. Крупки» за высокие достижения в труде

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящее положение разработано в соответствии с Указом Президента Республики Беларусь от 18.01.2019 г. № 27 «Об оплате труда работников бюджетных организаций» и постановлением Министерства образования Республики Беларусь от 03.06.2019 № 71 «Об оплате труда работников в сфере образования» в редакции Постановления Министерства образования Республики Беларусь от 25.11.2020 №286 «Об изменении постановления Министерства образования Республики Беларусь от 3 июня 2019 г. №71» и определяет размеры и порядок осуществления стимулирующих выплат – надбавок за высокие достижения в труде.

2. Выплата надбавок за высокие достижения в труде производится с целью материального поощрения работников за достижение определенных количественных и качественных показателей в работе, усиления материальной заинтересованности работников в повышении эффективности деятельности учреждения образования.

3. Надбавка устанавливается всем категориям работников, в том числе и совместителям.

4. Конкретные размеры надбавок определяются в зависимости от личного вклада каждого работника в повышение эффективности выполняемых работ (услуг), проводимых мероприятий.

5. Надбавка за высокие достижения в труде работникам устанавливается ежемесячно приказом руководителя по согласованию с профсоюзным комитетом.

6. Размер надбавки каждого работника определяется в пределах, предусмотренных на эти цели средств, дифференцированно с учетом качества, эффективности его труда и максимальными размерами не ограничивается.

7.  Размер надбавки руководителю учреждения образования устанавливается управлением по образованию, спорту и туризму Крупского райисполкома из средств учреждения по согласованию с райкомом профсоюза на основании Положения.

8. Фонд надбавок за высокие достижения в труде формируется в размерах и порядке, определенном для работников бюджетных организаций.

II. УСЛОВИЯ УСТАНОВЛЕНИЯ НАДБАВОК.

Надбавка может быть установлена по следующим показателям:

9. Подготовка и участие в массовых мероприятиях с работниками и обучающимися :

 9.1. за организацию экскурсионных поездок за пределы района – от 0,5 до 2 базовой величины,

стоимость входных билетов для сопровождающих при посещении театров, выставок, спектаклей и т. д компенсируется при наличии входного билета,

за сопровождение учащихся, в том числе при организации поездки в бассейн – до 0,5 базовой величины;

9.2. за результативное участие в конкурсах, конференциях, акциях, проектах, методических мероприятиях и др.:

уровень учреждения образования – до 0,5 базовой величины;

районный уровень – до 1 базовой величины;

областной уровень – 1,5 базовых величины;

республиканский – 2 базовых величины.

Результативность участников-учащихся

районный уровень:

1 место – 2 базовой величины:

2 место – 1,5 базовая величина;

3 место – 1 базовой величины;

областной уровень:

1 место – 5 базовых величин;

2 место – 3,5 базовых величины;

3 место – 2 базовых величины

республиканский уровень – до 8 базовых величин;

9.3. участие учащихся учреждения, под руководством педагога, в мероприятиях согласно таблицы 1.

Таблица 1.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Номинация конкурса | Участие |
| 1. | Рисунок (1-5 работ)А4А3А1 коллажА1 рисование | 0,15 БВ0,2 БВ0,25 БВ0,3 БВ |
| 2. | Декоративно-прикладное творчество (с оплатой материала) из бумаги (простого материала)из древесины, лент, бисера | до 0,5 БВдо 1 БВ |
| 3. | Творческие работы: стихи, рассказы, сочинения | 0,35 БВ |
| 4. | Проекты | 1 БВ |
| 5. | Музыкальные конкурсы | до 1 БВ |
| 6. | ВидеороликиПрезентация | 1 БВ0,5 БВ |
| 7. | Командное участие в конкурсах | 1 БВ |
| 8. | Спортивные мероприятия | 0,5 БВ |
| 9. | Викториныучастиерезультативность | 0,3 БВ0,15 БВ за диплом |

9.4. Для педагогических работников учреждения образования данная надбавка устанавливается :

за участие педагогов в конкурсах профессионального мастерства:

в зависимости от результативности и количества мероприятий: районный уровень – до 15 базовых величин; областной уровень – до 20 базовых величин;

республиканский уровень – до 25 базовых величин;

за качественную подготовку и проведение торжественных линеек, мероприятий, в зависимости от их количества и личного вклада – до 5 базовых величин;

за организацию и участие в общешкольных родительских собраниях (выступления) – до 0,5 базовой величины;

за создание видеопроектов и видеофильмов – до 2 базовых величин;

за оформление документов строгой отчетности (по факту) – 0,25 базовой величины за 1 документ;

за работу во время итоговой аттестации классным руководителям (IX и XI классов) – от 0,8 до 1 базовой величины (единовременно);

за освещение педагогического опыта и деятельности в средствах массовой информации:

за подготовку материалов – 0,5 базовой величины;

за публикацию – от 0,5 до 2 базовых величин;

за написание научных статей и докладов – до 1 базовой величины;

за участие в методических мероприятиях (открытые уроки, мастер-классы, мероприятия):

школьный уровень – до 1 базовой величины;

районный уровень – до 2 базовых величин;

областной, республиканский уровень – до 4 базовых величин;

выступления, подготовка докладов на уровне учреждения– до 0,5 базовой величины; на районном уровне – до 1 базовой величины;

за организацию и проведение международных игр – конкурсов, в том числе «Белорусской ассоциации «Конкурс» - 0,3 базовых величины;

награждённым нагрудным знаком «Отличник образования» - 2 базовых величины;

ответственному педагогу за обновление и размещение информации на официальном сайте учреждения образования – 5 базовых величин;

 за организацию и проведение репетиционного тестирования – до 2 базовых величин;

за осуществление замены учебных, факультативных и иных занятий (при объединении групп при изучении иностранного языка, трудового обучения, физической культуры и здоровья) – от 0,1 базовой величины до 0,5 базовой величины за 1 занятие по факту проведения;

за личное участие в творческих конкурсах, спартакиадах, спортивно-туристических слетах:

районный уровень – до 2 базовых величин;

областной уровень – до 4 базовых величин.;

за результативность участия в творческих конкурсах, спартакиадах, спортивно-туристических слетах:

1 командное место – 1,5 базовых величины,

2 командное место - 1 базовая величина,

3 командное место – 0,5 базовых величин;

1 личное место – 2 базовых величины,

2 личное место – 1,5 базовых величины,

3 личное место – 1 базовая величина;

за выполнение поручений, требующих дополнительных затрат времени - до 5 базовых величин.

9.5. Надбавка может быть установлена на период от 1 до 12 месяцев в соответствии с приказом директора по согласованию с профсоюзным комитетом иным категориям работников пропорционально отработанному времени в текущем месяце.

Для заместителей руководителей и специалистов учреждения образования данная надбавка устанавливается за:

высокие результаты в работе, подтвержденные в ходе самоконтроля, ведомственного и других видов контроля - до 10 базовых величин;

оказание помощи педагогическим работникам в повышении качества и эффективности работы - до 5 базовых величин;

подготовку и проведение педсоветов, семинаров, конференций - до 2 базовых величин;

активное внедрение в практику прогрессивных форм организации труда и управленческой деятельности – до 2 базовых величин;

рациональное использование, экономия материальных,  денежных и энергетических ресурсов - до 2 базовых величин;

выполнение поручений, требующих дополнительных затрат времени - 5 базовых величин;

за руководство и консультирование экспериментальных и инновационных проектов – до 3 базовых величин;

ответственному за работу с кассовым аппаратом за ведение кассовых операций, прием наличных денежных средств и сдачу их ежедневно в банк – до 3 базовых величин;

специалистам по закупкам (юрисконсульту, главному бухгалтеру, бухгалтерам, заместителю директора по хозяйственной работе) за проведение процедуры государственных закупок и оформление соответствующих документов – до 3 базовых величин;

наставничество – 0,5 базовой величины;

ответственным за оформление протоколов педсоветов, совещаний, совета профилактики – до 1,5 базовой величины, совета учреждения образования, общешкольных родительских собраний – 0,5 базовой величины; за оформление и работу совета по питанию – 1 базовая величина;

заведующему школьным учебно-опытным участком – 4 базовых величины (весна-осень), 2 базовые величины (зима);

за работу с архивными документами – 2 базовых величины;

руководителю КЮСП – до 2 базовых величин;

ответственным за работу ресурсных центров – до 2 базовых величин;

за ведение и оформление документов по охране труда – в размере 2 базовых величин.

9.6. Для иных работников данная надбавка устанавливается за:

проведение ремонтных работ - до 5 базовых величин;

за организацию работы по учету детей, подлежащих обучению на уровне общего среднего образования, ведение отчетной документации - до 2 базовых величин;

предотвращение и ликвидация аварий и их последствий, если они произошли не по вине работника - до 10 базовых величин;.

кладовщику за повышенную интенсивность труда, выполнение обязанностей по обеспечению продуктами питания и их доставку пропорционально отработанному времени в текущем месяце – до 3 базовых величин;

экономия материальных и энергетических ресурсов – до 2 базовых величин;

вклад в оснащение учебно-методической базы учреждения – до 10 базовых величин;

подготовка лабораторий и кабинетов к новому учебному году – до 3 базовых величин;

за работу с автоматизированными системами учета – до 3 базовых величин.

9.7. За достижение стабильных результатов в процессе проведения оздоровительной кампании (выполнение плана оздоровления, отсутствие несчастных случаев с детьми, качественная организация работы и работа в оздоровительных лагерях с дневным пребыванием, отсутствие нарушений в организации питания и т.д. и в зависимости от продолжительности смены) устанавливается надбавка:

начальнику лагеря – до 7 базовых величин в в период осенних, весенних и зимних каникул, - до 14 базовых величин в летний период;

заместителю начальника лагеря – от 4 до 8 базовых величин;

воспитателям – до 0,5 базовой величины за работу в период осенних, зимних, весенних каникул; в период летних каникул по предложению начальника лагеря;

шеф-повару – до 5 базовых величин;

работникам пищеблока – до 4 базовых величин;

ответственному за распространение путевок в летние оздоровительные лагеря – до 3 базовых величин (ежемесячно);

руководителю отряда вторичной занятости – до 4 базовых величин.

9.8. Надбавка при получении наград осуществляется в соответствии с приказом вышестоящей организации. Грамота учреждения образования – 1 базовая величина;

за выполнение общественных поручений в интересах коллектива работников, создание положительного имиджа учреждения образования – до 10 базовых величин;

за выполнение важных (срочных) внеплановых работ по поручению руководства - до 4 базовых величин.

10. При недостающей сумме фонда надбавок по вышеуказанным пунктам совместным решением нанимателя и профкома размер надбавки изменяется, может быть выплачен в следующем за текущим месяце или, при наличии фонда премии, выплачивается из фонда премии.

11. Средства, сэкономленные из фонда единовременной выплаты на оздоровление в конце календарного года, направленные в фонд надбавок за высокие достижения в труде, распределяются между всеми работниками с учётом фактически отработанному времени и педагогической нагрузки на основании приказа руководителя учреждения образования по согласованию с профсоюзным комитетом.

Одобрено на собрании коллектива работников.

Протокол от 04.01.2024 №1

СОГЛАСОВАНО

Протокол заседания

профсоюзного комитета

04.01.2024 № 1